

公営企業の抜本的な改革の取組状況（令和6年3月31日時点）

団体名	業種名	事業名	施設名
雄武町	介護サービス事業	老人デイサービスセンター	在宅老人デイサービスセンター

実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営体制を継続
事業廃止	民営化・民間譲渡	地方独立行政法人への移行	広域化等	民間活用			
				指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	
				●			

抜本的な改革の取組状況

取組事項		事業廃止													
実施済		(取組の概要)	(全部と一部の別) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">全部廃止</th> <th style="width: 50%;">一部廃止</th> </tr> <tr> <td style="height: 40px;"></td> <td style="height: 40px;"></td> </tr> </table>	全部廃止	一部廃止			(実施(予定)時期) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center;">年</td> <td style="width: 33%; text-align: center;">月</td> <td style="width: 33%; text-align: center;">日</td> </tr> <tr> <td style="height: 40px;"></td> <td style="height: 40px;"></td> <td style="height: 40px;"></td> </tr> </table>		年	月	日			
全部廃止	一部廃止														
年	月	日													
実施予定		(取組の概要)	(取組の効果額) 百万円(年)	(取組の効果額内訳)											
検討中		(取組の概要)	(検討状況・課題)												

取組事項		民営化・民間譲渡													
実施済		(取組の概要)	(全部と一部の別) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">全部民営化・ 全部民間譲渡</th> <th style="width: 50%;">一部民営化・ 一部民間譲渡</th> </tr> <tr> <td style="height: 40px;"></td> <td style="height: 40px;"></td> </tr> </table>	全部民営化・ 全部民間譲渡	一部民営化・ 一部民間譲渡			(実施(予定)時期) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center;">年</td> <td style="width: 33%; text-align: center;">月</td> <td style="width: 33%; text-align: center;">日</td> </tr> <tr> <td style="height: 40px;"></td> <td style="height: 40px;"></td> <td style="height: 40px;"></td> </tr> </table>		年	月	日			
全部民営化・ 全部民間譲渡	一部民営化・ 一部民間譲渡														
年	月	日													
実施予定		(取組の概要)	(取組の効果額) 百万円(年)	(取組の効果額内訳)											
検討中		(取組の概要)	(検討状況・課題)												

取組事項		公営企業型地方独立行政法人への移行												
実施済		➡	(取組の概要)	(公務員型と非公務員型の別)	(実施(予定)時期)									
				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">公務員型</th> <th style="width: 50%;">非公務員型</th> </tr> <tr> <td style="height: 30px;"></td> <td></td> </tr> </table>	公務員型	非公務員型			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; height: 80px;"></td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">年</td> <td style="text-align: center;">月</td> <td style="text-align: center;">日</td> </tr> </table>				年	月
公務員型	非公務員型													
年	月	日												
実施予定														
			(取組の効果額)	(取組の効果額内訳)										
			百万円(年)											
検討中		➡	(取組の概要)	(検討状況・課題)										

取組事項		(水道事業)広域化等																
実施済		➡	(実施類型)	(取組の概要)	(実施(予定)時期)													
			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">経営統合</th> <th style="width: 50%;">施設の 共同設置・利用</th> </tr> <tr> <td style="height: 30px;"></td> <td></td> </tr> <tr> <th>施設管理の 共同化</th> <th>管理の一体化</th> </tr> <tr> <td style="height: 30px;"></td> <td></td> </tr> </table>	経営統合	施設の 共同設置・利用			施設管理の 共同化	管理の一体化				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; height: 80px;"></td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">年</td> <td style="text-align: center;">月</td> <td style="text-align: center;">日</td> </tr> </table>				年	月
経営統合	施設の 共同設置・利用																	
施設管理の 共同化	管理の一体化																	
年	月	日																
実施予定																		
			(取組の効果額)	(取組の効果額内訳)														
			百万円(年)															
検討中		➡	(取組の概要)	(検討状況・課題)														

取組事項		(簡易水道事業)広域化等														
実施済		➡	(実施類型)	(取組の概要)	(実施(予定)時期)											
			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">簡易水道事業統合(市町村内)</td> </tr> <tr> <td style="height: 30px;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">簡易水道事業統合 (市町村を越える統合)</td> </tr> <tr> <td style="height: 30px;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">簡易水道事業統合以外</td> </tr> <tr> <td style="height: 30px;"></td> </tr> </table>	簡易水道事業統合(市町村内)		簡易水道事業統合 (市町村を越える統合)		簡易水道事業統合以外			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; height: 80px;"></td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">年</td> <td style="text-align: center;">月</td> <td style="text-align: center;">日</td> </tr> </table>				年	月
簡易水道事業統合(市町村内)																
簡易水道事業統合 (市町村を越える統合)																
簡易水道事業統合以外																
年	月	日														
実施予定																
				(取組の効果額内訳)												
				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 33%;">施設の共同 設置・利用</th> <th style="width: 33%;">施設管理の 共同化</th> <th style="width: 33%;">管理の一体化</th> </tr> <tr> <td style="height: 30px;"></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	施設の共同 設置・利用	施設管理の 共同化	管理の一体化									
施設の共同 設置・利用	施設管理の 共同化	管理の一体化														
			(取組の効果額)	(検討状況・課題)												
			百万円(年)													
検討中		➡	(取組の概要)													

取組事項		(下水道事業)広域化等							
実施済		(実施類型)		(取組の概要)		(実施(予定)時期)			
		汚水処理施設の統廃合				年月日			
		処理場廃止あり処理場廃止なし							
実施予定		公共下水・流域下水の統合 公共下水同士 の統合 集落排水・公共下水と の統合 特環下水と公共下 水との統合 その他							
		汚泥処理の 共同化 維持管理・事務 の共同化 最適な汚水処理施設 の選択(最適化)							
		(取組の効果額)		(取組の効果額内訳)					
		百万円(年)							
検討中		(取組の概要)		(検討状況・課題)					

取組事項		(水道・簡易水道・下水道事業以外)広域化等					
実施済			(実施(予定)時期)				
実施予定			年月日				
		(取組の効果額)	(取組の効果額内訳)				
		百万円(年)					
検討中		(取組の概要)		(検討状況・課題)			

取組事項		民間活用(指定管理者制度)															
実施済	●	(取組の概要) 雄武町の介護事業を担う貴重な機関として見込んだため	(方式) <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">代行制</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">利用料金制</td> </tr> <tr> <td style="height: 30px;"></td> <td style="text-align: center;">●</td> </tr> </table>	代行制	利用料金制		●	(実施(予定)時期) <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">平成</td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">17</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">年</td> <td style="text-align: center;">月</td> <td style="text-align: center;">日</td> </tr> </table>	平成			17	4	1	年	月	日
代行制	利用料金制																
	●																
平成																	
17	4	1															
年	月	日															
実施予定																	
		(取組の効果額) 百万円(年)	(取組の効果額内訳) 														
検討中		(取組の概要) 	(検討状況・課題) 														

取組事項		民間活用(包括的民間委託)								
実施済		(取組の概要) 	((実施済のみ)性能発注内容) 	(実施(予定)時期) <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">年</td> <td style="text-align: center;">月</td> <td style="text-align: center;">日</td> </tr> </table>				年	月	日
年	月	日								
実施予定										
		(取組の効果額) 百万円(年)	(取組の効果額内訳) 							
検討中		(取組の概要) 	(検討状況・課題) 							

取組事項		民間活用(PPP/PFI方式の活用)																							
実施済		(取組の概要) 	(方式) <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">BTO方式</td> <td style="width: 33%;">公共施設等 運営権方式 (コンセッ ション方式)</td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td>BOT方式</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>BOO方式</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>DB方式</td> <td>港湾運営 会社制度</td> <td></td> </tr> <tr> <td>DBO方式</td> <td>その他</td> <td></td> </tr> </table>	BTO方式	公共施設等 運営権方式 (コンセッ ション方式)		BOT方式			BOO方式			DB方式	港湾運営 会社制度		DBO方式	その他		(導入・契約(予定)時期) <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">年</td> <td style="text-align: center;">月</td> <td style="text-align: center;">日</td> </tr> </table>				年	月	日
BTO方式	公共施設等 運営権方式 (コンセッ ション方式)																								
BOT方式																									
BOO方式																									
DB方式	港湾運営 会社制度																								
DBO方式	その他																								
年	月	日																							
実施予定																									
		(取組の効果額) 百万円(年)	(取組の効果額内訳) 																						
検討中		(取組の概要) 	(検討状況・課題) 																						

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

抜本的な改革に取り組まず、現行の経営体制・手法を継続する理由及び現在の経営状況・経営戦略等における中長期的な将来見通しを踏まえた、今後の経営改革の方向性