

第5期 雄武町総合計画 後期実施計画書

様式1

No. 01010010

政策目標	2	めぐもり・雄武～保健・医療・福祉の充実～	会計区分	1	一般会計	【全体計画内容】※後期実施計画期間外の計画期間を有する場合のみ記載
基本施策	6	保健・医療の充実	事業優先度	B		
単位施策	5	地域医療体制維持の推進	政策事務分類	1	単独自治事務(例規)	
事業名	医師・保健医療技術者修学資金貸付事業		見直し年度			
事業期間	平成25年度～平成29年度		担当課	1	総務課	
事業主体	雄武町		関係課	5	保健福祉課	
事業指標	修学資金貸付者数			14	国保病院	
事業目標	1人以上/年		ハード/ソフト 事業区分	2	ソフト事業	
住民参加	無		関係例規・法令名	有 雄武町医師及び保健医療技術職員養成修学資金貸付条例		
住民協働			関係個別計画名			

		全体計画	平成 25 年度	平成 26 年度	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度
		事業内容	事業内容	事業内容	事業内容	事業内容	事業内容
計画内容	修学資金貸付 1人～3人/年		修学資金貸付	修学資金貸付	修学資金貸付	修学資金貸付	修学資金貸付
	事業費(千円)	9,680	2,880	1,920	0	2,000	2,880
計画事業費	財源内訳						
	国庫支出金	0					
	道支出金	0					
	地方債	0					
	その他	0					
実績事業費	事業費(千円)	4,880	2,880	2,000	0	0	0
関連事項	特定財源の名称		(実施内容等) 修学資金貸付 3名	(実施内容等) 修学資金貸付 2名	(実施内容等) 修学資金貸付 4名	(実施内容等) 修学資金貸付 3名	(実施内容等) 修学資金貸付 2名
	【評価・実績】						
			※事務事業評価結果 B-継続/内容の見直し・変更	※事務事業評価結果 A-継続/現状維持	※事務事業評価結果	※事務事業評価結果	※事務事業評価結果
	前期計画からの継続 (継続有り)	年度目標値	2人	1人	1人	1人	1人
	第6期計画への継続 (継続有り)	年度達成率	100%	104%	#DIV/0!	0%	0%
	全体達成率	30%	50%	50%	50%	50%	
	事業進捗状況	☆☆☆☆	☆☆☆☆☆				

第5期 雄武町総合計画 後期実施計画書

様式1

No. 01010020

政策目標	5	ささえあい・雄武～協働によるまちづくりの推進	会計区分	1	一般会計	【全体計画内容】※後期実施計画期間外の計画期間を有する場合のみ記載
基本施策	24	効果的・効率的な行政経営	事業優先度	A		
単位施策	2	職員の活性化	政策事務分類	3 単独自治事務(その他)		
事業名	職員研修事業		見直し年度			
事業期間	平成25年度～平成29年度		担当課	1 総務課		
事業主体	雄武町		関係課	#N/A		
事業指標	各種研修への職員派遣		関係課	#N/A		
事業目標	研修計画に基づく職員派遣及び庁内研修の開催		ハード/ソフト 事業区分	2 ソフト事業		
住民参加	無		関係例規・法令名	有 地方公務員法		
住民協働	無		関係個別計画名	有 毎年度、年度当初に計画を策定		

全体計画 事業内容		平成 25 年度 事業内容	平成 26 年度 事業内容	平成 27 年度 事業内容	平成 28 年度 事業内容	平成 29 年度 事業内容	
計 画 内 容	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修センター研修 (管理職員、中堅職員) ●オホーツク町村会研修 (新規採用者、2年目職員、4年目職員、新任係長、中堅職員) ●市町村アカデミー研修 (新任管理職員2名) ●庁内研修 (全職員を対象に年1回開催) 	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修センター研修への職員派遣 ●オホーツク町村会研修への職員派遣 ●市町村アカデミー研修への職員派遣 ●庁内研修の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修センター研修への職員派遣 ●オホーツク町村会研修への職員派遣 ●市町村アカデミー研修への職員派遣 ●庁内研修の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修センター研修への職員派遣 ●オホーツク町村会研修への職員派遣 ●市町村アカデミー研修への職員派遣 ●庁内研修の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修センター研修への職員派遣 ●オホーツク町村会研修への職員派遣 ●市町村アカデミー研修への職員派遣 ●庁内研修の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修センター研修への職員派遣 ●オホーツク町村会研修への職員派遣 ●市町村アカデミー研修への職員派遣 ●庁内研修の開催 	
	事業費(千円)	7,039	1,451	1,353	1,264	1,548	1,423
計 画 事 業 費	財源内訳						
	国庫支出金	0					
	道支出金	0					
	地方債	0					
	その他	300	60	60	60	60	
一般財源	6,739	1,391	1,293	1,204	1,488	1,363	
実 績 事 業 費	事業費(千円)	2,612	1,256	1,356	0	0	
	財源内訳						
	国庫支出金	0					
	道支出金	0					
	地方債	0					
その他	354	170	184				
一般財源	2,258	1,086	1,172				
関 連 事 項	特定財源の名称		(実施内容等)	(実施内容等)	(実施内容等)	(実施内容等)	
	北海道市町村振興協会助成金 北海道市町村職員研修センター助成金	【評価・実績】	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修 8人 ●オホーツク町村会研修 28人 ●市町村アカデミー研修 2人 ●北海道研修 1人 ●庁内研修 96人 	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修 8人 ●オホーツク町村会研修 31人 ●市町村アカデミー研修 2人 ●庁内研修 95人 	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修 8人 ●オホーツク町村会研修 31人 ●市町村アカデミー研修 2人 ●庁内研修 95人 	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修 8人 ●オホーツク町村会研修 31人 ●市町村アカデミー研修 2人 ●庁内研修 95人 	
			※事務事業評価結果 A-継続/現状維持	※事務事業評価結果 A-継続/現状維持	※事務事業評価結果	※事務事業評価結果	※事務事業評価結果
	前期計画からの継続 (継続有り)	年度目標値	研修計画に基づく職員派遣及び庁内研修の開催	研修計画に基づく職員派遣及び庁内研修の開催	研修計画に基づく職員派遣及び庁内研修の開催	研修計画に基づく職員派遣及び庁内研修の開催	研修計画に基づく職員派遣及び庁内研修の開催
		年度達成率	87%	100%	0%	0%	0%
	第6期計画への継続 (継続有り)	全体達成率	18%	37%	37%	37%	37%
	事業進捗状況	☆☆☆☆	☆☆☆☆				