

△ 回は、有期雇用の契約関係についてお話しします。

有期雇用契約とは、雇用期間が1年間など、期間に定めのある雇用契約をいいます。これに対し、雇用契約の期間に定めのない契約を、無期雇用契約といっています。

有期雇用契約では、契約期間が満了すれば、契約は当然に終了するのが原則です。もっとも、契約期間の満了後も、使用者が異議を述べなければ、同一条件で契約を更新したことが推定されます。使用者が契約の更新を防ぐには、雇止めを行う必要があります。

しかし、雇止めは無制限には認められません。まず、無期雇用契約への転換が認められることがあります。これは、平成25年4月1日以降に開始した

有期雇用契約の通算期間が5年を超える場合、労働者は無期雇用契約の申し込みをすることができます。この申し込みを受けると、雇用契約は、無期雇用契約となります（その他の労働条件は従前のものと同一）。

また、通算5年に達しない有期雇用契約でも、①「過去に反復更新された有期雇用契約であって、雇止めが、無期雇用契約における解雇と社会通念上同視できると認められるもの」②「労働者において、有期雇用契約の契約満了時に、その契約が更新されるものと期待することについて合理的な理由があると認められるもの」については雇止めが制限されます。そして、①か②に該当する場合で、客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当と認められないとき

には、雇止めは認められません。

なお、有期雇用契約を契約期間満了前に終了させる場合には、雇止めではなく、解雇となります。そして、有期雇用契約の期間満了前の解雇は、「やむを得ない事由がある場合」でなければ認められません。

以上、有期雇用契約を終了させる場合、法律上、様々な制限があります。使用者においては、有期雇用契約を終了させることが法律上認められるか、慎重に判断することが必要となります。

今月の担当



かじもと たかゆき
梶本 貴之 弁護士
紋別ひまわり基金法律事務所

無料法律相談会（事前予約制） ☎ 0158-26-2277

8月6日(火) 13時～16時 地域交流センター2階会議室

地域包括支援センターだより

脱水症を予防しましょう

暑さ寒さの混在する季節となりました。朝、ストーブを点火して、日中に気温が高くなっても夜までストーブをそのままにしているというご家庭はありませんか。

屋内でも、気づかないうちに体から水分が奪われています。

一般に、高齢者は体に蓄えている水分量が少なく、のどの渇きに気づかないことが多く、脱水症になりやすいといわれています。



脱水症予防のポイント

- ・暑い日は不要な外出を避け、畑仕事などは朝の気温が低い時間帯に行く。
- ・外出時はペットボトルなど飲み物を持参し、こまめに水分補給する。
- ・室温に合わせて、ストーブをこまめに消す。

※のどが渇く前に、適切に水分摂取することが大切です。雄武の夏を体調良く過ごしましょう。

雄武町地域包括支援センター

（役場庁舎別館内） ☎ 84 - 4495

※電話相談は24時間受け付けしています。

新しい季節に新しいメニューで皆さまのお越しをスタッフ一同お待ちしております！

レストランのグランドメニューをリニューアル！

以前の人気メニューはそのまま、新たに焼きチーズカレーや帆立明太子パスタなどが加わり、さらに『あんかけ焼きそば』は海鮮と焼き豚の2種類にバージョンアップして復活しました。また、ドリンクメニューもリニューアルし、ドリンクバーの機械も新しくなりました！これにより、ドリンク単品での提供はなくなり、大人は400円、お子様は200円でドリンクバーをご利用頂けます。（ドリンクバーのみのご利用は45分間となります）

レストラン「藍」のおすすめ



うな丼と鞆蕎麦セット 1,480円
（小鉢、漬物付）

7月といえば【土用の丑の日】今年も27日です。鰻でスタミナ補給と鞆蕎麦の豊富なルチンで夏を元気に過ごしましょう！



ガーリックシュリンプとチキンのパワフル丼（スープ、サラダ付） 980円

ニンニクの効いたエビとチキンがガツンとくる丼です。夏バテ防止にもニンニクの効いた、この丼をご賞味ください！



海鮮涼麺 1,280円

新鮮な海鮮を贅沢に使用した涼麺です。さらに、出汁のきいたジュレが見た目にも涼しさを感じさせてくれます。夏にピッタリの一品です。



冷やし中華 880円

夏の定番メニュー。年齢問わず人気の冷やし中華は、この時季限定です。

7月の『三郎鮓』は21日(日)開催予定です。



ホテル日の出岬は町民の皆さまの大切な財産です。ぜひ、ご利用をお待ちしています。ホテルに対するご意見、ご要望がありましたら、何なりとご連絡ください。

オホーツク温泉ホテル日の出岬
☎ 85 - 2626