

第5期 雄武町総合計画

前期実施計画書

様式1

No. 0101001

政策目標	2	ぬくもり・雄武～保健・医療・福祉の充実～	会計区分	1	一般会計	【全体計画内容】※前期実施計画期間外の計画期間を有する場合のみ記載 雄武町医師及び保健医療技術職員養成就学資金貸付条例
基本施策	6	保健・医療の充実	事業優先度	B		
単位施策	5	地域医療体制維持の確立	政策事務分類	1	単独自治事務(例規)	
事業名	医師・保健医療技術者修学資金貸付事業		見直し年度			
事業期間	平成20年度～平成24年度		担当課	1	総務課	
事業主体	雄武町		関係課	5	保健福祉課	
事業指標	修学資金貸付者数			14	国保病院	
事業目標	1人/年		ハード/ソフト事業区分	2	ソフト事業	
住民参加	2		関係例規・法令名	1	⇒	
住民協働			関係個別計画名			

全体計画 事業内容		平成20年度 事業内容	平成21年度 事業内容	平成22年度 事業内容	平成23年度 事業内容	平成24年度 事業内容
計画内容	修学資金貸付 1人～3人/年	修学資金貸付	修学資金貸付	修学資金貸付	修学資金貸付	修学資金貸付
計画事業費	事業費(千円)	8,640	960	2,880	1,920	960
	財源内訳					
	国庫支出金	0				
	道支出金	0				
	地方債	0				
その他	0					
一般財源	8,640	960	2,880	1,920	960	
実績事業費	事業費(千円)	9,600	2,880	3,840	1,920	960
財源内訳						
国庫支出金	0					
道支出金	0					
地方債	0					
その他	0					
一般財源	9,600	2,880	3,840	1,920	960	
関連事項	(特定財源の詳細等)		(実施内容等) 修学資金貸付 4人	(実施内容等) 修学資金貸付 4人	(実施内容等) 修学資金貸付 2人	(実施内容等) 修学資金貸付 2人
	【評価・実績】		※前年度評価結果	※前年度評価結果 A-継続/現状維持	※前年度評価結果 A-継続/現状維持	※前年度評価結果 A-継続/現状維持
	第4期総合計画関連 (継続無し)	年度目標値	1人	3人	2人	2人
	年度達成率	300%	133%	100%	100%	0%
	全体達成率	33%	78%	100%	111%	111%
事業進捗状況	☆☆☆☆☆	☆☆☆☆☆	☆☆☆☆☆	☆☆☆☆☆	☆☆☆☆☆	

第5期 雄武町総合計画

前期実施計画書

No. 0101002

政策目標	5	ささえあい・雄武～協働によるまちづくりの推進	会計区分	1	一般会計	【全体計画内容】※前期実施計画期間外の計画期間を有する場合のみ記載
基本施策	24	効果的・効率的な行政経営	事業優先度	A		
単位施策	2	職員の活性化	政策事務分類	3 単独自治事務(その他)		
事業名	職員研修事業		見直し年度			
事業期間	平成20年度～平成24年度		担当課	1 総務課		
事業主体	雄武町		関係課	#N/A		
事業指標	職員研修受講人数(研修所等への派遣)		関係課	#N/A		
事業目標	14人以上/年		ハード/ソフト事業区分	2 ソフト事業		
住民参加	2		関係例規・法令名			
住民協働			関係個別計画名			

全体計画		平成20年度	平成21年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度
事業内容		事業内容	事業内容	事業内容	事業内容	事業内容
計画内容	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修センター <ul style="list-style-type: none"> ・管理・指導能力研修(各2人/年) ・地方自治法・地方公務員法研修(各2人/年) ●オホーツク町村会 <ul style="list-style-type: none"> ・法制研修(基礎・応用)(4人/年) ・監督者研修(2人/年) ・その他(新採用職員基礎研修、初級職員研修、中級職員研修)～必用に応じて ●庁内研修 <ul style="list-style-type: none"> ・人事評価研修 ●市町村職員中央研修所 <ul style="list-style-type: none"> ・専門実務・政策課題研修(2人/年) 	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修センター研修への職員派遣 ●網走支庁管内町村会研修への職員派遣 	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修センター研修への職員派遣 ●網走支庁管内町村会研修への職員派遣 ●庁内研修の開催 <ul style="list-style-type: none"> ・人事評価者基礎研修(講師招聘) ●市町村職員中央研修所研修への職員派遣 	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修センター研修への職員派遣 ●オホーツク町村会研修への職員派遣 ●庁内研修の開催 <ul style="list-style-type: none"> ・人事評価基礎研修(講師招聘) ●市町村職員中央研修所研修への職員派遣 	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修センター研修への職員派遣 ●オホーツク町村会研修への職員派遣 ●庁内研修の開催 <ul style="list-style-type: none"> ・危機管理研修(講師招聘) ●市町村職員中央研修所研修への職員派遣 	<ul style="list-style-type: none"> ●北海道市町村職員研修センター研修への職員派遣 ●オホーツク町村会研修への職員派遣 ●庁内研修の開催 <ul style="list-style-type: none"> ・研修内容未定(講師招聘) ●市町村職員中央研修所研修への職員派遣
	計画事業費	事業費(千円) 5,506	500	969	1,279	1,528
実績事業費	財源内訳	国庫支出金 0				
	道支出金 0					
	地方債 0					
	その他 240		60	60	60	60
	一般財源 5,266	500	909	1,219	1,468	1,170
関連事項	事業費(千円)	3,824	565	963	1,061	1,235
	財源内訳	国庫支出金 0				
	道支出金 0					
	地方債 0					
	その他 165		60	30	75	
一般財源 3,659	565	903	1,031	1,160		
(特定財源の詳細等)	【評価・実績】	(実施内容等) ●北海道市町村職員研修センター研修 6人 ●網走支庁管内町村会研修 16人 ●自治大学校・市町村職員中央研修所研修 2人 ※前年度評価結果 A-継続/現状維持	(実施内容等) ●北海道市町村職員研修 10人 ●網走支庁管内町村会研修 10人 ●市町村職員中央研修所研修 2人 ●人事評価者基礎研修 22人参加 ※前年度評価結果 A-継続/現状維持	(実施内容等) ●北海道市町村職員研修 8人 ●オホーツク町村会研修 19人 ●市町村職員中央研修所研修 1人 ●人事評価基礎研修 90人参加 ※前年度評価結果 A-継続/現状維持	(実施内容等) ●北海道市町村職員研修 5人 ●オホーツク町村会研修 29人 ●危機管理研修 99人参加 ※前年度評価結果 A-継続/現状維持	(実施内容等) ※前年度評価結果
第4期総合計画関連(継続有り)	年度目標値	14人以上	14人以上	14人以上	14人以上	14人以上
	年度達成率	113%	99%	83%	81%	0%
	全体達成率	10%	28%	47%	69%	69%
	事業進捗状況	☆☆☆☆☆	☆☆☆☆☆	☆☆☆☆☆	☆☆☆☆☆	☆☆☆☆☆